

Personio Alternativen

Personio

Personio Recruiting

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
HR-Suite mit einem einfachem Bewerbermanagement-Modul	Europäische KMU in mit einfachen Recruiting-Anforderungen, die Personio bereits als HR-System nutzen	14-tägige kostenlose Testversion	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none">▪ Intuitive Bedienung▪ Schnelle Implementierung (6-8 Wochen)▪ Kundensupport insgesamt okay	<ul style="list-style-type: none">▪ Recruiting-Funktionen begrenzt▪ Eingeschränkte Optionen bei Anpassung, Reporting und Automatisierung▪ Support ausschließlich für Administrator*innen

Tellent Recruitee

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit Anbindung an alle gängigen HR-Systeme; optional mit modularem HR-System (Tellent HR)	Mittlere bis große Unternehmen im DACH-Raum, den Benelux-Ländern und Frankreich mit lokalem oder internationalem Recruiting-Bedarf	18-tägige kostenlose Testversion	Gestaffelte Preise, Einstieg ab 301€ pro Monat	<ul style="list-style-type: none">▪ Umfangreiche Funktionen für moderne Talent Acquisition▪ Leistungsstarke Automatisierungen, flexibles Reporting und hohe Anpassbarkeit▪ Intuitive Bedienung▪ Schnelle Implementierung▪ Proaktiver Kundenservice	<ul style="list-style-type: none">▪ In erster Linie für Inhouse-Recruiting ausgelegt; Agentur-Workflows erfordern ein separates Add-on (Agency Hub)▪ Für Konzerne mit komplexen Governance- und Rechtsstrukturen unter Umständen nur bedingt geeignet

Teamtailor

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem	KMU mit einfachen Recruiting-Anforderungen	14-tägige kostenlose Testversion	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none">▪ Intuitive Bedienung▪ Schnelle Implementierung▪ Große Auswahl an Vorlagen für einfache Recruiting-Prozesse	<ul style="list-style-type: none">▪ Vorlagen nur begrenzt anpassbar▪ Geringer Funktionsumfang, insbesondere bei Analytics▪ Probleme bei Integrationen▪ Nicht skalierbar

Softgarden

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem	KMU, insbesondere in IT, Gastgewerbe und Gesundheitswesen	14-tägige kostenlose Testversion	Ab ca. 2.149€ pro Jahr, Anzahl aktiver Stellen je Tarif begrenzt	<ul style="list-style-type: none">▪ Intuitive Benutzeroberfläche▪ Umfangreiche Funktionen für komplexe Recruiting-Prozesse	<ul style="list-style-type: none">▪ Reporting laut Nutzer*innen ausbaufähig▪ Funktionsumfang im Vergleich zu anderen Systemen teilweise eingeschränkt▪ Begrenzte Anzahl aktiver Stellenanzeigen je nach Tarif

Onlyfy

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagement-system mit direkter Anbindung an das XING-Netzwerk	Unternehmen im DACH-Raum	Kostenlose Version verfügbar (1 Job, max. 2 Nutzer*innen)	Ab 150€ pro Monat	<ul style="list-style-type: none">Direkter Zugriff auf das XING-TalentnetzwerkKostenloser Einstieg zum Testen des Systems	<ul style="list-style-type: none">Insgesamt begrenzter FunktionsumfangWenige Integrationen

SmartRecruiters

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagement-system mit optionalen Modulen für CRM, Analytics und Onboarding	Großunternehmen in den USA und Europa mit komplexen, standortübergreifenden Recruiting-Prozessen	Nein	Individuelle Preise ab ca. 15.000€ pro Jahr	<ul style="list-style-type: none">Unterstützung für internationales RecruitingHohe Anpassbarkeit	<ul style="list-style-type: none">Erfordert längere EinarbeitungKomplexe und aufwendige Implementierung

Greenhouse

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagement-system mit Anbindung an HR-Systeme	International tätige Großunternehmen mit komplexen Recruiting-Anforderungen	Nein	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none">Leistungsstarkes Bewerbermanagement für hohes Recruiting-VolumenSehr flexibel konfigurierbare Recruiting-WorkflowsUmfangreiches Integrations-Ökosystem	<ul style="list-style-type: none">Keine eigene HR-Lösung für Unternehmen, die Recruiting und HR aus einer Hand abbilden möchtenAufwendige und komplexe ImplementierungInsgesamt kostenintensiv

SAP SuccessFactors Recruiting

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Recruiting-Modul innerhalb der SAP SuccessFactors HCM Suite	Mittelständische Unternehmen und Konzerne mit komplexen Recruiting-Anforderungen sowie internen Ressourcen zur Betreuung der SAP-Systemlandschaft	Nein	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none">Nahtlose Einbettung des Recruitings in die SuccessFactors-HCM-SuiteIm Vergleich zu anderen Recruiting-Modulen innerhalb eines HR-Systems umfangreiche Funktionen	<ul style="list-style-type: none">Erfordert längere EinarbeitungFür echtes High-Volume-Recruiting nur eingeschränkt geeignet