

Personio Alternativen

Personio

Personio Recruiting

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
HR-Suite mit einem einfachem Bewerbermanagements-Modul	Europäische KMU mit einfachen Recruiting-Anforderungen, die Personio bereits als HR-System nutzen	14-tägige kostenlose Testversion	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none"> Intuitive Bedienung Schnelle Implementierung (6-8 Wochen) Kundensupport insgesamt okay 	<ul style="list-style-type: none"> Recruiting-Funktionen begrenzt Eingeschränkte Optionen bei Anpassung, Reporting und Automatisierung Support ausschließlich für Administrator*innen

Tellent Recruitee

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit Anbindung an alle gängigen HR-Systeme; optional mit modularem HR-System (Tellent HR)	Mittlere bis große Unternehmen im DACH-Raum, den Benelux-Ländern und Frankreich mit lokalem oder internationalem Recruiting-Bedarf	18-tägige kostenlose Testversion	Gestaffelte Preise, Einstieg ab 301€ pro Monat	<ul style="list-style-type: none"> Umfangreiche Funktionen für moderne Talent Acquisition Leistungsstarke Automatisierungen, flexibles Reporting und hohe Anpassbarkeit Intuitive Bedienung Schnelle Implementierung Proaktiver Kundenservice 	<ul style="list-style-type: none"> In erster Linie für Inhouse-Recruiting ausgelegt; Agentur-Workflows erfordern ein separates Add-on (Agency Hub) Für Konzerne mit komplexen Governance- und Rechtestrukturen unter Umständen nur bedingt geeignet

Teamtailor

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem	KMU mit einfachen Recruiting-Anforderungen	14-tägige kostenlose Testversion	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none"> Intuitive Bedienung Schnelle Implementierung Große Auswahl an Vorlagen für einfache Recruiting-Prozesse 	<ul style="list-style-type: none"> Vorlagen nur begrenzt anpassbar Geringer Funktionsumfang, insbesondere bei Analytics Probleme bei Integrationen Nicht skalierbar

Softgarden

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem	KMU, insbesondere in IT, Gastgewerbe und Gesundheitswesen	14-tägige kostenlose Testversion	Ab ca. 2.149€ pro Jahr, Anzahl aktiver Stellen je Tarif begrenzt	<ul style="list-style-type: none"> Intuitive Benutzeroberfläche Umfangreiche Funktionen für komplexe Recruiting-Prozesse 	<ul style="list-style-type: none"> Reporting laut Nutzer*innen ausbaufähig Funktionsumfang im Vergleich zu anderen Systemen teilweise eingeschränkt Begrenzte Anzahl aktiver Stellenanzeigen je nach Tarif

Onlyfy

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit direkter Anbindung an das XING-Netzwerk	Unternehmen im DACH-Raum	Kostenlose Version verfügbar (1 Job, max. 2 Nutzer*innen)	Ab 150€ pro Monat	<ul style="list-style-type: none"> Direkter Zugriff auf das XING-Talentnetzwerk Kostenloser Einstieg zum Testen des Systems 	<ul style="list-style-type: none"> Insgesamt begrenzter Funktionsumfang Wenige Integrationen

SmartRecruiters

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit optionalen Modulen für CRM, Analytics und Onboarding	Großunternehmen in den USA und Europa mit komplexen, standortübergreifenden Recruiting-Prozessen	Nein	Individuelle Preise ab ca. 15.000€ pro Jahr	<ul style="list-style-type: none"> Unterstützung für internationales Recruiting Hohe Anpassbarkeit 	<ul style="list-style-type: none"> Erfordert längere Einarbeitung Komplexe und aufwendige Implementierung

Greenhouse

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit Anbindung an HR-Systeme	International tätige Großunternehmen mit komplexen Recruiting-Anforderungen	Nein	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none"> Leistungsstarkes Bewerbermanagement für hohes Recruiting-Volumen Sehr flexibel konfigurierbare Recruiting-Workflows Umfangreiches Integrations-Ökosystem 	<ul style="list-style-type: none"> Keine eigene HR-Lösung für Unternehmen, die Recruiting und HR aus einer Hand abbilden möchten Aufwendige und komplexe Implementierung Insgesamt kostenintensiv

SAP SuccessFactors Recruiting

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ
Recruiting-Modul innerhalb der SAP SuccessFactors HCM Suite	Mittelständische Unternehmen und Konzerne mit komplexen Recruiting-Anforderungen sowie internen Ressourcen zur Betreuung der SAP-Systemlandschaft	Nein	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none"> Nahtlose Einbettung des Recruitings in die SuccessFactors-HCM-Suite Im Vergleich zu anderen Recruiting-Modulen innerhalb eines HR-Systems umfangreiche Funktionen 	<ul style="list-style-type: none"> Erfordert längere Einarbeitung Für echtes High-Volume-Recruiting nur eingeschränkt geeignet