

Teamtailor Alternativen

Teamtailor

Teamtailor

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
Eigenständiges All-in-One-Bewerbermanagementsystem	KMU mit einfachen Recruiting-Anforderungen	14-tägige kostenlose Testversion	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none">Intuitive BenutzeroberflächeSchnelle ImplementierungGroße Auswahl an Vorlagen für einfache Recruiting-Prozesse	<ul style="list-style-type: none">Starre Vorlagen mit begrenzten AnpassungsmöglichkeitenGeringer Funktionsumfang, insbesondere beim ReportingProbleme bei einzelnen IntegrationenNur bedingt skalierbar	3-4 Wochen

Tellent Recruitee

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit Anbindung an gängige HR-Systeme; optional mit eigenem HR-Modul (Tellent HR) für Teams, die Recruiting und HR eng verzahnen möchten	Mittlere Unternehmen, die individuelle Recruiting-Workflows abbilden wollen	18-tägige kostenlose Testversion	Gestaffelte Preise, Einstieg ab 301€ pro Monat	<ul style="list-style-type: none">Umfangreiche Funktionen für moderne Talent AcquisitionLeistungsstarke Automatisierungen, detailliertes Reporting und hohe AnpassbarkeitIntuitive BedienungSchnelle ImplementierungProaktiver Kundenservice	<ul style="list-style-type: none">In erster Linie für Inhouse-Recruiting konzipiert; Agentur-Workflows erfordern ein separates Add-on (Agency Hub)Für große Konzerne mit sehr komplexen Governance-, Rollen- und Rechte-Anforderungen unter Umständen weniger geeignet	Wenige Tage in kleinen Unternehmen, rund 3 Wochen in größeren Unternehmen

Personio

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
HR-Software mit optionalem Bewerbermanagement-Modul	KMU mit einfachen Recruiting-Prozessen, die Personio bereits als HR-System einsetzen	14-tägige kostenlose Testversion	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none">Intuitive BedienungSchnelle ImplementierungProaktiver Kundenservice	<ul style="list-style-type: none">Recruiting-Funktionen begrenztBegrenzte Optionen bei Anpassung, Reporting und AutomatisierungZugang zu Support ausschließlich für Administrator*innen	6-8 Wochen

Softgarden

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem	KMU, insbesondere in IT, Gastgewerbe und Gesundheitswesen	14-tägige kostenlose Testversion	Ab ca. 2.149€ pro Jahr, Anzahl aktiver Stellen je nach Tarif begrenzt	<ul style="list-style-type: none">Intuitive BenutzeroberflächeUmfangreiche Funktionen für komplexe Recruiting-Prozesse	<ul style="list-style-type: none">Reporting ausbaufähigFunktionsumfang im Vergleich zu anderen Systemen teilweise eingeschränktBegrenzte Anzahl aktiver Stellenanzeigen je nach Tarif	Nicht bekannt

SmartRecruiters

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit optionalen Modulen für CRM, Analytics und Onboarding	Großunternehmen in den USA und Europa mit komplexen, standortübergreifenden Recruiting-Prozessen	Nein	Individuelle Preise ab ca. 15.000€ pro Jahr	<ul style="list-style-type: none">Unterstützung für internationales RecruitingHohe Anpassbarkeit	<ul style="list-style-type: none">Erfordert längere EinarbeitungKomplexe und aufwendige Implementierung	2 Monate

Greenhouse

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem	Kleine, mittlere und große Unternehmen mit komplexen Recruiting-Anforderungen	Nein	Preise nicht öffentlich einsehbar	<ul style="list-style-type: none">Leistungsstarkes Bewerbermanagement für hohes Recruiting-VolumenSehr flexibel konfigurierbare Recruiting-WorkflowsUmfangreiches Integrations-Ökosystem	<ul style="list-style-type: none">Keine eigene HR-Lösung für Unternehmen, die Recruiting und HR aus einer Hand abbilden möchtenAufwendige ImplementierungInsgesamt kostenintensiv	2 Monate

Onlyfy

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit direkter Anbindung an das XING-Netzwerk	Unternehmen im DACH-Raum	Kostenlose Version verfügbar (1 Job, max. 2 Nutzer*innen)	Ab 150€ pro Monat	<ul style="list-style-type: none">Direkter Zugriff auf das XING-TalentnetzwerkKostenloser Einstieg zum Testen des Systems	<ul style="list-style-type: none">Insgesamt begrenzter FunktionsumfangWenige Integrationen	Nicht bekannt

Rexx Recruiting

Kernfunktionen	Für wen am besten geeignet?	Testversion	Preis	Positiv	Negativ	Implementierung
Bewerbermanagementsystem als Teil der modularen Rexx HR Suite oder als Standalone nutzbar	Mittelständische Unternehmen und Konzerne (bis 50.000 Mitarbeitende)	Testzugang auf Anfrage verfügbar	Ab 200€ pro Monat	<ul style="list-style-type: none">Sehr hoher Funktionsumfang für komplexe Recruiting-ProzesseFlexibel konfigurierbare Workflows	<ul style="list-style-type: none">Aufwendige EinarbeitungHohe Komplexität im Alltag	Nicht bekannt