

Teamtailor Alternativen

Teamtailor

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|--|--|----------------------------------|-----------------------------------|--|---|-----------------|
| Eigenständiges All-in-One-Bewerbermanagementsystem | KMU mit einfachen Recruiting-Anforderungen | 14-tägige kostenlose Testversion | Preise nicht öffentlich einsehbar | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intuitive Benutzeroberfläche ▪ Schnelle Implementierung ▪ Große Auswahl an Vorlagen für einfache Recruiting-Prozesse | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Starre Vorlagen mit begrenzten Anpassungsmöglichkeiten ▪ Geringer Funktionsumfang, insbesondere beim Reporting ▪ Probleme bei einzelnen Integrationen ▪ Nur bedingt skalierbar | 3-4 Wochen |

Tellent Recruitree

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|--|---|----------------------------------|--|--|--|---|
| Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit Anbindung an gängige HR-Systeme; optional mit eigenem HR-Modul (Tellent HR) für Teams, die Recruiting und HR eng verzahnen möchten | Mittlere Unternehmen, die individuelle Recruiting-Workflows abbilden wollen | 18-tägige kostenlose Testversion | Gestaffelte Preise, Einstieg ab 301€ pro Monat | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Umfangreiche Funktionen für moderne Talent Acquisition ▪ Leistungsstarke Automatisierungen, detailliertes Reporting und hohe Anpassbarkeit ▪ Intuitive Bedienung ▪ Schnelle Implementierung ▪ Proaktiver Kundenservice | <ul style="list-style-type: none"> ▪ In erster Linie für Inhouse-Recruiting konzipiert; Agentur-Workflows erfordern ein separates Add-on (Agency Hub) ▪ Für große Konzerne mit sehr komplexen Governance-, Rollen- und Rechte-Anforderungen unter Umständen weniger geeignet | Wenige Tage in kleinen Unternehmen, rund 3 Wochen in größeren Unternehmen |

Personio

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|---|--|----------------------------------|-----------------------------------|---|---|-----------------|
| HR-Software mit optionalem Bewerbermanagementsystem | KMU mit einfachen Recruiting-Prozessen, die Personio bereits als HR-System einsetzen | 14-tägige kostenlose Testversion | Preise nicht öffentlich einsehbar | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intuitive Bedienung ▪ Schnelle Implementierung ▪ Proaktiver Kundenservice | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recruiting-Funktionen begrenzt ▪ Begrenzte Optionen bei Anpassung, Reporting und Automatisierung ▪ Zugang zu Support ausschließlich für Administrator*innen | 6-8 Wochen |

Softgarden

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|---|---|----------------------------------|---|--|---|-----------------|
| Eigenständiges Bewerbermanagementsystem | KMU, insbesondere in IT, Gastgewerbe und Gesundheitswesen | 14-tägige kostenlose Testversion | Ab ca. 2.149€ pro Jahr, Anzahl aktiver Stellen je nach Tarif begrenzt | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intuitive Benutzeroberfläche ▪ Umfangreiche Funktionen für komplexe Recruiting-Prozesse | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reporting ausbaufähig ▪ Funktionsumfang im Vergleich zu anderen Systemen teilweise eingeschränkt ▪ Begrenzte Anzahl aktiver Stellenanzeigen je nach Tarif | Nicht bekannt |

SmartRecruiters

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|--|--|-------------|---|--|---|-----------------|
| Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit optionalen Modulen für CRM, Analytics und Onboarding | Großunternehmen in den USA und Europa mit komplexen, standortübergreifenden Recruiting-Prozessen | Nein | Individuelle Preise ab ca. 15.000€ pro Jahr | <ul style="list-style-type: none"> Unterstützung für internationales Recruiting Hohe Anpassbarkeit | <ul style="list-style-type: none"> Erfordert längere Einarbeitung Komplexe und aufwendige Implementierung | 2 Monate |

Greenhouse

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|---|---|-------------|-----------------------------------|---|---|-----------------|
| Eigenständiges Bewerbermanagementsystem | Kleine, mittlere und große Unternehmen mit komplexen Recruiting-Anforderungen | Nein | Preise nicht öffentlich einsehbar | <ul style="list-style-type: none"> Leistungsstarkes Bewerbermanagement für hohes Recruiting-Volumen Sehr flexibel konfigurierbare Recruiting-Workflows Umfangreiches IntegrationsÖkosystem | <ul style="list-style-type: none"> Keine eigene HR-Lösung für Unternehmen, die Recruiting und HR aus einer Hand abbilden möchten Aufwendige Implementierung Insgesamt kostenintensiv | 2 Monate |

Onlyfy

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|-----------------|
| Eigenständiges Bewerbermanagementsystem mit direkter Anbindung an das XING-Netzwerk | Unternehmen im DACH-Raum | Kostenlose Version verfügbar (1 Job, max. 2 Nutzer*innen) | Ab 150€ pro Monat | <ul style="list-style-type: none"> Direkter Zugriff auf das XING-Talentnetzwerk Kostenloser Einstieg zum Testen des Systems | <ul style="list-style-type: none"> Insgesamt begrenzter Funktionsumfang Wenige Integrationen | Nicht bekannt |

Rexx Recruiting

| Kernfunktionen | Für wen am besten geeignet? | Testversion | Preis | Positiv | Negativ | Implementierung |
|---|--|----------------------------------|-------------------|---|---|-----------------|
| Bewerbermanagementsystem als Teil der modularen Rexx HR Suite oder als Standalone nutzbar | Mittelständische Unternehmen und Konzerne (bis 50.000 Mitarbeitende) | Testzugang auf Anfrage verfügbar | Ab 200€ pro Monat | <ul style="list-style-type: none"> Sehr hoher Funktionsumfang für komplexe Recruiting-Prozesse Flexibel konfigurierbare Workflows | <ul style="list-style-type: none"> Aufwendige Einarbeitung Hohe Komplexität im Alltag | Nicht bekannt |