

Template voor een recruitment-scorekaart

Met dit template kun je eenvoudig je eigen recruitment-scorekaart opstellen. Zo breng je meer structuur aan in je gesprekken en kun je kandidaten eerlijker en makkelijker beoordelen en vergelijken.

Om je op weg te helpen, vind je in het eerste deel een **voorbeeld van een ingevulde scorekaart** voor de functie salarisadministrateur.

Functietitel en functieomschrijving:

Vul hier de functietitel en **functieomschrijving** in voor de rol waarvoor je de scorekaart gebruikt. Geef een korte beschrijving van de belangrijkste taken en verwachtingen, gebaseerd op de functieomschrijving.

Salarisadministrateur →

Een salarisadministrateur is verantwoordelijk voor het hele proces rond de salarisverwerking: van het verzamelen van alle looninformatie tot het versturen van de loonstroken. Hij of zij zorgt dat alles klopt volgens de wet- en regelgeving en verzorgt ook de sociale aangiften.

Belangrijkste competenties:

Maak een lijst van de belangrijkste vaardigheden (zowel hard skills als soft skills) en licht elke competentie kort toe.

Competentie	Beschrijving
Werken met payrollsoftware	Ervaren in het gebruiken van tools zoals Sage of ADP.
Kennis van sociale regelgeving	Goede kennis van arbeidsrecht en sociale zekerheid.
Analytisch denken	Kunnen werken met complexe gegevens en het maken van duidelijke rapportages.

Selectiecriteria:

Noem hier de specifieke criteria waarop je de competenties van kandidaten beoordeelt. Geef elk criterium een weging (bijvoorbeeld van 1 tot 5), afhankelijk van hoe belangrijk het is.

Competentie	Beschrijving	Weging
Ervaring in salarisverwerking	Kennis en praktijkervaring met payrollprocessen	5
Beheersing van payrollsoftware	Niveau van kennis van specifieke tools	4
Toepassen van sociale regelgeving	In staat zijn om wet- en regelgeving correct toe te passen	3

Beoordelingsmatrix:

Maak een matrix (tabel) met de selectiecriteria en de verschillende vaardigheidsniveaus. Zorg dat elk criterium meetbaar en controleerbaar is tijdens het sollicitatiegesprek.

Competentie	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5
Ervaring in salarisverwerking	< 1 jaar	1-3 jaar	3-5 jaar	5-7 jaar	> 7 jaar
Kennis van payrolltools	Basis	Gemiddeld	Gevorderd	Volledige beheersing	Expert
Begrip van sociale regelgeving	Past alleen basis toe	Theoretische kennis	Past regels goed toe	Sterk in het toepassen van de regelgeving	Juridische expertise

Vragen voor het sollicitatiegesprek:

Stel straks aan elke kandidaat dezelfde vragen. Deze vragen helpen je om de competenties te beoordelen die je eerder in de scorekaart hebt opgenomen.

Vraag	Getoetste competentie
Wat is jouw ervaring met payrollsoftware?	Beheersing van payrollsoftware
Hoe ga je om met fouten in loonstroken?	Analytisch denken
Kun je een situatie benoemen waarin je een nieuwe sociale regelgeving moest toepassen?	Kennis van sociale regelgeving

Beoordeling en opmerkingen:

Gebruik de beoordelingsmatrix om elke kandidaat een score te geven. Voeg daarna korte opmerkingen toe om je beslissing of observaties toe te lichten.

Voorbeeld:

Selectiecriterium	Score	Opmerking
Ervaring in salarisverwerking	4	5 jaar ervaring in verschillende situaties
Kennis van payrolltools	3	Regelmatig gebruik van Tellent HR
Begrip van sociale regelgeving	5	Zeer goed kennis van de actuele wetgeving

Eindscore:

Bereken de totale score door alle gewogen punten op te tellen. Vergelijk daarna de totaalscores van de kandidaten om te bepalen wie het beste matcht met de functie.

Voorbeeld:

Selectie criterium	Score	Weging	Gewogen score
Ervaring in salarisverwerking	4	5	20
Kennis van payrollsoftware	3	4	12
Kennis van sociale regelgeving	5	3	15
			Totale score: 47

Eindadvies:

Geef op basis van de totaalscore en je opmerkingen aan of een kandidaat wel of niet wordt aanbevolen voor de functie.

Voorbeeld:

Kandidaat	Score	Advies
Aisha Rahmani	47	Empfehlung
Joris van den Berg	42	Empfehlung
Natacha Tan	38	Keine Empfehlung



Vond je dit template handig?

Nu is het jouw beurt om het in te vullen!

Functietitel en functieomschrijving:

Vul hier de functietitel in en geef een korte omschrijving van de functie waarvoor je de scorekaart gebruikt. Beschrijf de belangrijkste taken en verwachtingen, gebaseerd op de functieomschrijving.

Functie titel	Functieomschrijving
	→

Belangrijkste competenties:

Noteer hier de belangrijkste competenties (hard skills en soft skills) en licht elke competentie kort toe.

Competentie	Beschrijving

Selectiecriteria:

Noem hier de specifieke criteria waarop je de competenties van kandidaten beoordeelt. Geef elk criterium een weging (bijvoorbeeld van 1 tot 5), afhankelijk van hoe belangrijk het is.

Competentie	Beschrijving	Weging

Beoordelingsmatrix:

Maak een matrix (tabel) met de selectiecriteria en de verschillende vaardigheidsniveaus. Zorg dat elk criterium meetbaar en controleerbaar is tijdens het sollicitatiegesprek.

Kompetenz	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5

Vragen voor het sollicitatiegesprek:

Stel straks aan elke kandidaat dezelfde vragen. Deze vragen helpen je om de competenties te beoordelen die je eerder in de scorekaart hebt opgenomen.

Vraag	Getoetste competentie

Beoordeling en opmerkingen:

Gebruik de beoordelingsmatrix om elke kandidaat een score te geven. Voeg daarna korte opmerkingen toe om je beslissing of observaties toe te lichten.

Selectie criterium	Score	Opmerking

Eindscore:

Selectie criterium	Score	Weging	Gewogen score
			Totale score:

Eindadvies:

Geef op basis van de totaalscore en je opmerkingen aan of een kandidaat wel of niet wordt aanbevolen voor de functie.

Kandidaat	Score	Advies

Haal de beste talenten binnen met een modern en gebruiksvriendelijk ATS waarin jouw hele team moeiteloos kan samenwerken. Beheer eenvoudig je werken-bij-site, vacatures op honderden jobboards, sollicitaties én rapportages. **Tellent Recruitee** helpt je tijd besparen... maar ook kosten!

Tellent Recruitee is bovendien onderdeel van de complete Tellent-suite voor talentmanagement, samen met de HR-software Tellent HR.

Meer dan 500 bedrijven in 90 landen werken al met ons.
Sluit jij je bij hen aan?

Plan vandaag nog een demo.

Plan een demo →