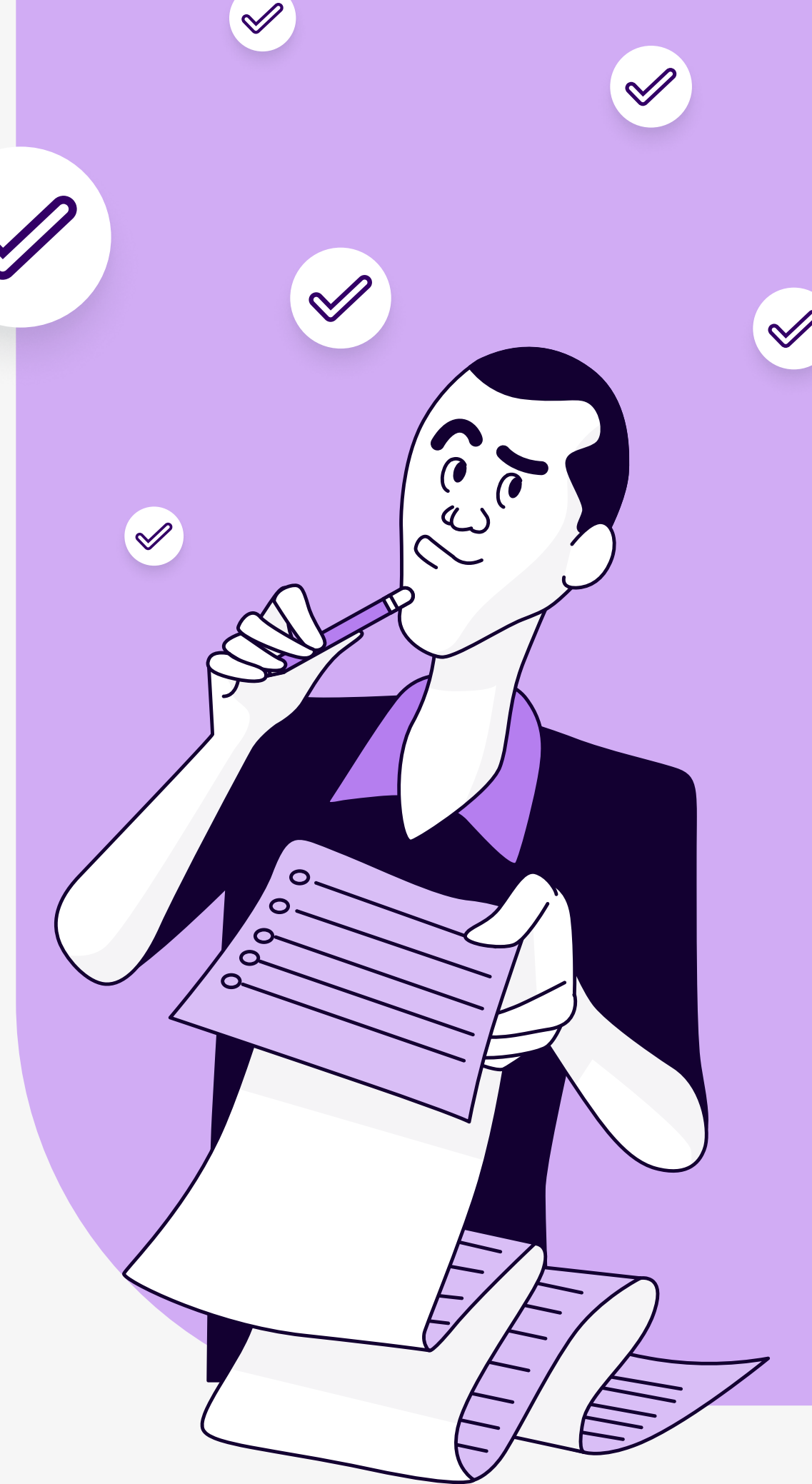


Bewertungsbogen für Mitarbeitergespräche

Hinweise zum Ausfüllen:

- Seien Sie bei der Bewertung so objektiv wie möglich, indem Sie sich auf beobachtbare Fakten konzentrieren.
- Nutzen Sie das Kommentarfeld, um beispielsweise besondere Stärken und Schwächen oder andere Dinge festzuhalten, die Ihnen aufgefallen sind.



Kriterium	Bewertung	Kommentare
Arbeitsqualität Der*die Mitarbeitende erbringt eine konstant hohe Arbeitsqualität.	☐ 5 (trifft vollständig zu) ☐ 4 (trifft eher zu) ☐ 3 (trifft teilweise zu) ☐ 2 (trifft eher nicht zu) ☐ 1 (trifft nicht zu)	
Fachwissen Der*die Mitarbeitende verfügt über die notwendigen Fachkenntnisse und wendet sie sicher an.	☐ 5 (trifft vollständig zu) ☐ 4 (trifft eher zu) ☐ 3 (trifft teilweise zu) ☐ 2 (trifft eher nicht zu) ☐ 1 (trifft nicht zu)	
Organisation Der*die Mitarbeitende plant und strukturiert seine*ihre Arbeit effektiv	☐ 5 (trifft vollständig zu) ☐ 4 (trifft eher zu) ☐ 3 (trifft teilweise zu) ☐ 2 (trifft eher nicht zu) ☐ 1 (trifft nicht zu)	

Selbstständigkeit

Der*die Mitarbeitende erledigt Aufgaben eigenständig und zeigt Eigeninitiative.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Belastbarkeit

Der*die Mitarbeitende bleibt auch unter Druck leistungsfähig und handelt lösungsorientiert.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Lernbereitschaft

Der*die Mitarbeitende ist offen für neue Aufgaben und zeigt Bereitschaft, sich weiterzuentwickeln.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Engagement

Der*die Mitarbeitende zeigt Motivation und Einsatzbereitschaft auch über seine*ihre Aufgaben hinaus.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Eigenverantwortung

Der*die Mitarbeitende übernimmt Verantwortung für seine*ihre Leistung und Arbeitsergebnisse.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Teamfähigkeit

Der*die Mitarbeitende arbeitet gut mit anderen zusammen und trägt positiv zur Teamdynamik bei.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Kundenorientierung

(falls zutreffend)

Der*die Mitarbeitende zeigt ein kundenorientiertes Verhalten und handelt im Interesse des Unternehmens.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Führungsverhalten

(falls zutreffend)

Der*die Mitarbeitende zeigt die Fähigkeit, ein Team effektiv zu leiten und zu motivieren.

- ☐ 5 (trifft vollständig zu)
- ☐ 4 (trifft eher zu)
- ☐ 3 (trifft teilweise zu)
- ☐ 2 (trifft eher nicht zu)
- ☐ 1 (trifft nicht zu)

Weitere Anmerkungen:

Datum, Ort, Unterschrift des*der Vorgesetzten

Datum, Ort, Unterschrift des*der Mitarbeitenden